HPC मुखपत्र

सतर्क हिंदुस्तान पेपर कॉर्पोरेशन लिमिटेड हेतु सूचनापत्र

Newsletter for a vigilant Hindustan Paper Corporation Limited

ॐ सर्वे भवन्तु सुखिनः सर्वे सन्तु निरामयाः ।
सर्वे भद्राणि पश्यन्तु मा कश्चिद्दुःखभाग्भवेत् ॥

वैशाख २०७५ विक्रम संवत् (१९४० शक संवत्) अंक
April 2018 CE issue

सत्यं ब्रूयात् प्रियं ब्रूयात् न ब्रूयात् सत्यमप्रियम्।
प्रियं च नानृतं ब्रूयात् एष धर्मः सनातनः॥

NEWS & EVENTS

Corporate Head Quarters (CHQ) shifting: Finally, Corporate Head Quarters of HPC shifted from Park Street, to Hindustan Paper Housing Complex, Salt Lake, Kolkata from 1 April 2018. The process was initiated in March 2018. However, a part of existing CHQ building will be used for some departments.

SN Bhattacharyya D(O) retired: Shri Subhendra Nath Bhattacharyya, Director (Operations) HPC retired from the service on 31 March 2018 after almost eight years of giving his services to the company. We wish him all the best in his retired life.

Voluntary retirement: HR&ES has invited applications from the employees of Hindustan Paper Corporation Limited [NPM, CPM and CHQ establishments] expressing their interest for taking voluntary retirement. This is an exploratory exercise.

Option sought: Options have sought from all executives of Hindustan Paper Corporation Limited and Hindustan Newsprint Limited who are in the centralized cadre about whether they want to remain in the respective unit/subsidiary where they are at present, or are willing to switch over from HNL (subsidiary) to HPC (holding company) or vice versa.

HNL disinvestment: Expression of Interest has been invited for proposed strategic disinvestment of 100% shareholding in Hindustan Newsprint Limited held by Hindustan Paper Corporation Limited.

Ghanshyam Sharma D(F) left HNL: Shri Ghanshyam Sharma, Director (Finance) Hindustan Newsprint Limited left HNL for better employment in another Public Sector Undertaking.

Only electronic version of the newsletter: Owing to financial constraints, there is no printed version of the current issue of the newsletter.

SELF-ASSESSMENT QUIZ

You may ascertain if there is proper document management system in your office:

1. Is there an established procedure for management of documents?
2. Is the procedure documented in some detail?
3. Is the documented procedure readily available?
4. Are there adverse consequences if the procedure is not followed?
5. Is the procedure followed?
6. Are all files/folders uniquely numbered?
7. Is there a specific custodian for each file/folder?
8. Do all letters/notes issued bear a document number?
9. Are all incoming/outgoing correspondences recorded?
10. Is retention period defined for the documents?
11. Are unnecessary documents identified periodically?
12. Are unnecessary documents weeded out periodically?
13. Are documents/files/folders scrutinized periodically for document management?

Give one point for every 'yes' and zero point for every 'no' answer, and the add them.
Score: 10-13: Documentation management system is in place.
Score: 7-9: There is scope of improvement.
Score: 0-6: Absence of documentation management system.

--Durgesh Sharan, Senior Manager (Vigilance), CHQ

सच को समर्थन चाहिए

--अजय कुमार सिंह, कछाड़ पेपर मिल, पंचग्राम (असम)

प्रौद्योगिक उन्नति के इस युग में हम मानवजाति की उपलब्धियों पर सचमुच गौरवान्वित हो सकते हैं। लेकिन दूसरी सच्चाई यह भी है कि सच बिल्कुल निरीह और अक्षम प्रतीत होता है। सच का दामन थामने वालों की दुर्दशा देखकर सभी हतप्रभ हैं। मगर यह भी सत्य है कि सच को परेशान किया जा सकता है मगर परास्त नहीं। फलतः सच्चाई पर संदेह न करते हुए इसे अपने विचारों एवं व्यवहारों में सहज समावेशित करना परमावश्यक है।

वस्तुतः येनकेन प्रकारेण धनोपार्जन की लालसा हमें भ्रष्टाचार के दलदल में धकेल देता है, जिससे हमारा नैतिक पतन तथा चारित्रिक अवमूल्यन होता है। हमारा सामाजिक परिवेश इतना विषाक्त हो जाता है कि ईमानदारी, परोपकार आदि बेमानी प्रतीत होते हैं। "स्वार्थ की आँधियों में परमार्थ के दीए नहीं जलते।"

हमारे शास्त्रों में सत्य को परम तप की संज्ञा दी गई है। सत्य के पुजारी राजा हरीश्चंद्र और महात्मा गाँधी आदि पूजित हैं। सच में शक्ति है, जिसके सामने सभी को अंततः नतमस्तक होना पड़ता है। "सब कुछ खरीद सकते हो ईमान बेचकर तुम। कैसे सुकून पाओगे मौत का सामान बेचकर तुम। धरती मेरी रोती है, रोता है आज ये आसमाँ। कैसे चैन पाओगे इनकी संतान बेचकर तुम।" और फिर, "जिस देश की संतान का ईमान बिक गया। बेशक वहाँ इंसानियत अपना अस्तित्व खो रही है।"

आज के संदर्भ में यदि देखा जाए तो प्रतीत होता है कि "ईमान बेचते हो, नहीं आती शर्म तुम्हें ये कहने वाला भी तो कोई ईमानदार चाहिए। सस्ते या महँगे में अगर बिक रहे हैं यहाँ सभी, सच तो ये है कि आज इन सबका कोई खरीददार चाहिए।"

समाज के सजग प्रहरी के रूप में मीडिया, सीआईडी, सीबीआई, एनआईए, सीवीसी जैसी सशक्त निगरानी संस्थाओं को अपनी महती भूमिका का निर्वहन करना होगा ताकि जन-जन में सच्चाई की ताकत का एहसास हो, और हम समृद्ध देश के सुसभ्य नागरिक होने का गौरव प्राप्त करते रहें। तभी हम सर्वेभवन्तु सुखिनः का ध्येय प्राप्त कर पाएँगे।

EXPERIENCE OF SHIFTING CHQ

--Durgesh Sharan, Senior Manager (Vigilance) CHQ

All is well that ends well. By this yardstick, shifting of CHQ from Park Street to Salt Lake was a success. However, if we introspect into the process, then there are a lot of learning experiences that should not be repeated the next time.

Firstly, there was reluctance in a section of the employees on the shifting. There was suspicion that certain sections were trying to scuttle the process, and were creating undue hindrances and delays.

Secondly, there was no visible leader at the middle level on the shifting process. So, the lower level did not know whom to consult. Resultantly, there was a lot of confusion.

Thirdly, many sections packed up their files and furniture much earlier than required. Even after the shifting of the files and the furniture, it took several days before the Salt Lake rooms were ready for moving in.

Fourthly, shifting was treated as a routine activity. Perhaps the complexity of the process was not realized.

DID YOU KNOW?

--Manoj Kumar Sinha, Manager(Commercial), HNL

1. The most commonly used letter in the alphabet is ‘e’.
2. Dreamt is the only word that ends in ‘mt’.
3. Temperature of lightning can reach up to 30,000°C (54,000°F).
4. 1 knot equals to 1.852 kph (1.150 mph).
5. The first telephone directory made in 1878 contained only 50 names.
6. The most common mental illnesses are anxiety and depression.
7. Apples are more effective at waking you up in the morning than coffee.
8. The oldest English word is ‘town’.
9. The word ‘strengths’ is the longest English word with just one vowel.
10. India has the highest number of post offices (over 100,000).

SCOPE OF CORRUPTION IN BAMBOO PROCUREMENT

--Barun Kumar Sahu, CVO HPC

When we buy cement, we bother about the quality, quantity and price of the cement. We do not bother whether the seller had brought the cement from the factory by truck, rail, a combination of both, or by some other means. Likewise, when HPC buys bamboo, the mode of transportation of the bamboo from the plantation site to the mill should hardly be of concern to HPC. Only the quality, quantity, availability and price of the bamboo should be area of concern for HPC.

Ironically, when HPC floats tender to procure bamboo, different rates are allowed for different modes of transport of the bamboo from plantation sites: by river, road and train. Different rates are also allowed plantation site-wise. So, the finalized rates of bamboo depend on the mode of transport and the plantation site. One rate is bound to be different from others. This invites valid audit objection: Why should HPC buy bamboo by a mode of transport/source that does not result in the least cost? Buying bamboo transported by any other mode promotes economic inefficiency. This is an official sanction to inefficiency.

Moreover, a supplier may falsely claim that he transported the bamboo by the most expensive mode/plantation site. Actually, nothing prevents him from transporting the bamboo by the cheapest mode/from cheapest source—in fact this is what he most probably would do. Thus, he may bill HPC much higher than he should. The differential amount is surefire corruption.

Moreover, payments are made in cash in the gate purchase scheme. This is done on the premise that the poor bamboo growers who sell bamboo to HPC at the mill gate is unlikely to have bank account. However, analysis of suppliers under gate purchase scheme shows that many suppliers to HPC are middlemen who purchase bamboo from growers, and sale it to HPC. Moreover, HPC does not buy bamboos in ones or twos, but in bulk. Such big bamboo growers are unlikely not to have bank account. Further, to work on the premise that people will not have bank account is going against the important policy directive and resolve of the government on financial inclusion. Moreover, payment in cash opens Pandora’s Box of corruption. In the game of corruption, the poor are the worst suffers—for whose supposed convenience the cash payment mode was kept!

THE GOOD NEWS: WE ARE INTRINSICALLY GOOD AND HONEST

--Barun Kumar Sahu, CVO HPC

The Gospel or the Good News is central to Christian theology. A news is good because there may be some news that may be bad. And the bad news first: we are all victims of the original sin, and are destined to lead a sinful and heathen life on the earth, and suffer God’s wrath in our afterlife. In this context, the Good News as per Christian theology is that Jesus Christ came to the earth, and suffered for humanity so that we are redeemed and our souls are saved from eternal sufferings.

Dharmic cultures too have parallel to the Good News, albeit quite different. Dharmic good news is that at the level of atman (soul), we are all *sadashiva* (ever blissful). Doing *punya* (virtuous work) is our innate quality. We are not sinful by nature. Yes, we do commit crimes. But, we commit crime out of the dilemma, rather than because of our possible sinful nature. For example, a tiger kills a rabbit and eats it. However, the tiger does not kill the rabbit out of any ill-will against the rabbit. If the tiger were not to eat the rabbit, then the tiger would die of starvation. Indeed, when not hungry, a tiger would rather love playing with a rabbit than scaring it away. Also, tiger does not eat human flesh. Nevertheless, it will kill a human being. It kills a human being out of fear that he would kill or harm it. If the tiger were somehow convinced that he would not kill or harm it, then the tiger would probably never kill the human being.

As per Dharmic good news, all creatures are essentially good by nature, and do not intend to harm others. They want to be happy, and let others be happy. A living being harms others only out of dilemma and suspicion.

So, as per Dharmic good news, honesty and truthfulness are our intrinsic and innate nature. We do deviate from it. However, our deviation is out of some dilemma and suspicion. If we practice honesty and truthfulness, we are being true to our nature. It is because of this that corruption gives us fear and anxiety, and honesty and truthfulness give us blissfulness. It is probably because of this that honesty and truthfulness are viewed as closer to divinity. Let us be true to our intrinsic nature, and make ourselves and the world a blissful place.

✓ *यतो धर्मस्ततः कृष्णो यतः कृष्णस्ततो जयः॥ (जहाँ धर्म है, वहाँ ईश्वर है; और जहाँ ईश्वर है वहीं विजय है।)*

শুধু আয় নয়, ব্যয়ের উৎসস্থল জানাটাও অতিজরুরী

--সুব্রত সেনগুপ্ত, বাণিজ্য বিভাগ, কাছাড় পেপার মিল

সরকারী অফিস কারখানায় বিভিন্ন আর্থিক দুর্নীতির উপর নজরদারী করাটাই ভিজিলেন্স বিভাগের মুখ্য কাজ হিসাবে বিবেচনা করা হয়ে থাকে। কিন্তু প্রকৃত পক্ষে ভিজিলেন্স বিভাগের আরো একটি মূল লক্ষ্য থাকে সরকারী দপ্তরের ইচ্ছা ও অনিচ্ছাকৃত অপচয় রোধ করা। কারণ দুর্নীতি যেমন একটা সংস্থা কে রুগ্ণ করে তোলে, তেমনি সতর্কতার অভাবে সরকারের বিভিন্ন বিভাগের সীমাহীন অপচয় এবং ভুল পরিকল্পনা বিভিন্ন সংস্থাকে দেউলিয়া করে তোলে। তাইতো দেখি কোটি-কোটি টাকা খরচ করে সরকারের বিভিন্ন প্রকল্প মুখ থুবড়ে পড়ে আছে। কোথাও স্টেডিয়াম, ব্রীজ, বিল্ডিং এবং কারখানা অর্দ্ধসমাপ্ত করে দুই তিন দশক ধরে ঝুলে আছে বিভিন্ন যায়গায়। সাম্প্রতিক আমাদের নাগাল্যাণ্ড পেপার মিলে প্রায় ৪০০ কোটি টাকা খরচ করা হলো কিন্তু মিলতো চালু হলই না বরং যেসব পরিকাঠামো গড়ে উঠেছে ধীরে-ধীরে সেগুলি নষ্ট হচ্ছে। তেমনি কাছাড় পেপার মিলেও বাঁশ, লবণ, চুন ও কাগজের রিলগুলি ক্রমান্বয়ে নষ্ট হচ্ছে ভিজিলেন্স সতর্কিকরণ স্বত্বেও।

দুর্নীতি রোধ করাটাই ভিজিলেন্স বিভাগের মুখ্য উদ্দেশ্য। বিভিন্ন সরকারী সংস্থার দুর্নীতির ফলেই সমগ্র সমাজ তথা সারা দেশে দুর্নীতি অক্টোপাসের মতো ছড়িয়ে পড়ে। অর্থাৎ সরকারী সংস্থাই সেই দুর্নীতির আঁতুড় ঘর। আর তাহাদের পিতা যদি কাউকে বলতে হয় তবে দুর্নীতি দমন করার জন্য যাদের রাখা হয়েছে অর্থাৎ ভিজিলেন্স বিভাগ, দুর্নীতি-রোধী সংস্থা, সি.বি.আই., বিচার বিভাগ, পুলিশ, শিক্ষা বিভাগ, বিভিন্ন সেন্সার বোর্ড এবং সবার উপরে আমাদের দেশের রাজনৈতিক নেতৃত্ব। এই সব সংস্থার বিভিন্ন কর্মকর্তাদের মাধ্যমে প্রতি সেকেণ্ডে হাজার-হাজার বিভিন্ন ধরণের দুর্নীতির জন্ম হচ্ছে। অথচ ভিজিলেন্স বিভাগ, সি.বি.আই. এবং বিচার বিভাগ সারা বছরে হয়তো চার-পাঁচটা দুর্নীতি সংক্রান্ত কেসের নিস্পত্তি বা পূর্ণ রায় দিতে পারেনা। তাই এই অসম যুদ্ধে দুর্নীতি দমন করার প্রচেষ্টা আর লোহার প্রাচীরে কপাল ঠোকা একই। ভিজিলেন্স বিভাগের নীতি কথা এবং ধর্মপ্রাণ ভারতবর্ষের ধার্মিক গুরুদের বিভিন্ন বাণী ও পাপ-পুণ্যের সতর্কিকরণ ইত্যাদি দিয়ে দুর্নীতি প্রশমিত করা সম্ভব নয়। বরং বাস্তব অভিজ্ঞতা থেকে দেখেছি তথাকথিত ধার্মিক ভক্তদের চেয়ে নাস্তিকরাই বেশি দুর্নীতি মুক্ত।

আজ আমাদের মাননীয় প্রধানমন্ত্রী দুর্নীতিমুক্ত স্বচ্ছ প্রশাসনের আহ্বান জানিয়েছেন। কিন্তু এটাতো বাস্তব সত্য যে তাঁর আহ্বানে সমাজের সর্ব স্তরের মানুষ হাতে হাত নিলিয়ে এগিয়ে আসবেনা। তাই ভেবে দেখতে হবে কি ধরণের আইনানুগ ব্যবস্থা নেওয়া যায়। দেখুন মনস্তাত্বিক দৃষ্টিকোণ থেকে যদি বিচার করি তখন দেখবো বিনা স্বার্থে সাধারণতঃ কেউ দুর্নীতি করেনা। অনৈতিক কাজ যখনই মানুষ করে তখনই সে অন্যায়কারীর সঙ্গে একটা রফা বা আঁতাত করে এবং তার প্রায় ৮০ ভাগ ক্ষেত্রেই সেটা মেটানো হয় নগদ অর্থের বিনিময়ে। সে ক্ষেত্রে নগদ-বিহীন ব্যবস্থা চালু করলে দুর্নীতির উপর আংশিক লাগাম টানা যায় কিন্তু সম্পূর্ণ নয়। তাই বাকি লেনদেন বন্ধ করতে হলে সরকারি সংস্থার সকল কর্মচারীদের দৈনন্দিন খরচের উপর কঠোর সতর্কতা আরোপ করতে হবে। কারণ প্রতিটি মানুষ যখন তার অবৈধ রোজগারের কালো টাকা খরচ করতে পারবেনা, বা বাধা প্রাপ্ত হবে তখন অনৈতিক রোজগারের নেশা অনেকাংশে কমে যাবে। শ্রীশ্রী রামকৃষ্ণের ভাষায় "শ্মশান বৈরাগ্যের" মত একটা অনীহা সৃষ্টি হবে। তাই নাগরিকের সকল রকম আয়-ব্যয়ের উপর ভিজিলেন্সের ক্যামেরা বসাতে হবে। কারণ আমাদের দেশের নব্বই ভাগ ক্রয়-বিক্রয় হয় রশিদ বা মেমো ছাড়া। সেই নিয়মটি চালু করতে হবে সার্বিক ক্ষেত্রে। এখনও এদেশে বাসের টিকিট, পেট্রল, কাপড়, বিল্ডিং সামগ্রী, বিদেশী মদ, ঔষধ, দৈনন্দিন গ্রোসারি সামগ্রী, ব্যবহৃত গাড়ি ক্রয়-বিক্রয় প্রভৃতি ক্ষেত্রে রশিদ দেওয়ার সিস্টেম প্রায় নেই, আর দিলেও ক্রেতার নাম-ঠিকানার উল্লেখ থাকে না। ফলে দুর্নীতিবাজ নাগরিকের খরচের উপর মনিটারিং করা সম্ভব হয়না। এই অবস্থায় সরকার যদি এমন একটা সিস্টেম চালু করেন যাতে এই সব কাঁচা লেন-দেন বন্ধ করা যায় তখন সুফল পাওয়া যেতে পারে। এরকম রশিদ দেওয়ার ব্যবস্থা থেকে ডাক্তার, উকিল, প্রাইভেট টিউটার, ইনকাম টেক্স ও ইঞ্জিনিয়ারিং কনসালটেন্সি, হোটেল, রেস্তরাঁ, দোকান, ডেকোরেটার্স, বিবাহবাসর তথা অনুষ্ঠানের হলঘর, ক্যাটারিং ব্যবসায়ী কেউই যেন বাদ না যান। কারণ প্রতিটি নাগরিকের আয়-ব্যয়ের উপর সমভাবে যদি সতর্কতা আরোপ না করা হয় তবে দুর্নীতির কালো ঘোড়াকে রোধকরা যাবেনা। কিন্তু দুঃখের বিষয় আমাদের দেশে এখনও শুধু আয়ের উপরই এবং বেতনের উপরই ভিত্তি করে কর আদায় করা হয়ে থাকে। অথচ ব্যক্তির দেওয়া আয়ের হিসেবের বহির্ভূত খরচের দিকে ন্যূনতম ভিজিলেন্স নেই।

তাই মনে হয় দুর্নীতি মুক্ত স্বচ্ছ প্রশাসন ও সমাজ সৃষ্টি করতে হলে কঠোর আইনের মাধ্যমে সকল নাগরিকের আয়-ব্যয়ের উপর সদা সতর্ক দৃষ্টি রাখতে হবে। যাতে একটা ক্লার্ক পাঁচতলা বিল্ডিং বানানোর আগে কিম্বা কোন পিওন গাড়ি কেনার আগে আয়ের উৎসস্থল জানাতে বাধ্য থাকে। যদি কোন অসঙ্গতি ধরা পড়ে তাহলে দুই মাসের ভেতর বিচার প্রক্রিয়া শেষ করে রায়দানের ব্যবস্থা করা হয়। তবেই হয়তো এই বিশাল দেশে দুর্নীতির কালো ঘোড়ার উপর অনেকাংশে লাগাম টানা যাবে।

नागामी (Nagamese) के कुछ प्रचलित वाक्य

नागामी बहुत-ही सरल भाषा है। इसमें लिंग की समस्या भी नहीं है। इसकी शब्दावली असमिया और अंग्रेजी पर आधारित है। यह लातीनी लिपि में लिखी जाती है। नागामी के कतिपय कामचलाऊ वाक्य नीचे दिए गए हैं।

Nagamese	हिंदी
Aahibi.	आइए।
Bohibi.	बैठिए।
Aapuni kot thaake?	आप कहाँ रहते/रहती हैं?
Mor laagaa ghar …te aase.	मेरा घर … में है।
Aapuni laagaa naam ki aase?	आपका क्या नाम है?
Mor laaga naam … aase.	मेरा नाम … है।
Kenekaa aase?	आप कैसे हैं?
Bhaal hi aase.	मैं ठीक हूँ।
Aapuni bhaal aase?	क्या आप ठीक हैं?
Ki hoise?	क्या हुआ?
Itu kiman dam ase?	इसका दाम क्या है?
Olop kom koribi.	कुछ कम कीजिए।
Hoise.	ठीक है।

Nagamese	हिंदी
Amaake naalaage.	मुझे नहीँ चाहिए।
Aapuni kimaan baajite aahibo?	आप कितने बजे आएँगे।
Aami kaali aat bajite aahibo.	मैं कल आठ बजे आऊँगा।
Gaari chalaabi.	गाड़ी चलाइए।
Aaste chalaabi.	धीरे चलाइए।
Rukhibi.	रोकिए।
Ghuraabi.	घुमाइए।
Left phaale.	बाईं ओर।
Right phaale.	दाईं ओर।
Itu phaale.	इस तरफ।
Hitu phaale.	उस तरफ।
Kun phaale?	किस तरफ?
Sida jabi.	सीधा जाइए।
Aapuni itu bhal laage?	क्या यह आपको पसंद है?
Aapuni kot jabo?	आप कहाँ जा रहे/रही हैं?
Moi market jai aase.	मैं बाजार जा रहा हूँ।
Taar kot jaise?	वह कहाँ गए/गई हैं?
Aami kali aahibo.	मैं कल आऊँगा।
… aaru … aahise.	… और … आए हैं।

সংগঠনে দুর্নীতি রোধ

-- শ্রেয়সী পাল, জুনিয়ার এসোসিয়েট, সি. এচ্ কিউ.

আমার চাকুরী জীবনে প্রথম সংস্থা হল 'হিন্দুস্থান পেপার কর্পোরেশন লিমিটেড'। কর্মক্ষেত্রে আমি অনেক কিছুর অভিজ্ঞতার সম্মুখীন হয়েছি কেন্দ্রীয় সরকারের অধীনস্থ হিন্দুস্থান পেপার কর্পোরেশন লিমিটেড। বিভিন্ন শিক্ষামূলক প্রতিযোগিতা ও কর্মশালার মাধ্যমে সতর্কতা সচেতনতা সপ্তাহ প্রত্যেক বছরের ন্যায় এবারেও পালন করা হয়েছে। সেই সতর্কতা সচেতনতা সপ্তাহ সাফল্য করার জন্য আমরা এগিয়ে চলেছি। এই প্রয়াসকে সাফল্য করার জন্য বিভিন্ন শিক্ষামূলক প্রতিযোগিতায় ব্যবস্থাপনার অংশ বিশেষ লক্ষ্য করা যায় বিভিন্ন সরকারী দপ্তর ও প্রতিষ্ঠানগুলিতে যা কেন্দ্রীয় সরকারের অধীনস্থ। আধুনিক সমাজে প্রতিনিয়ত মানুষ তার ভোগবিলাসের আকাশছোঁয়া চাহিদা মেটানোর জন্য অর্থের উপর লোভের দরুন দুর্নীতিগ্রস্ত ব্যবস্থার আশ্রয় নিয়েছে এবং বর্তমানে নিচ্ছেও। যার থেকে সরে দাঁড়ানো কঠিন।

সতর্কতা সচেতনতা তখনই সাফল্য লাভ করবে যখন প্রত্যেক সরকারী দপ্তর ও প্রতিষ্ঠানের কর্মী এই সমস্ত লোভ, লালসা থেকে নিজেকে সরিয়ে দুর্নীতি রোধ সমাজ গড়ে তুলবে। লোভই মানুষের দুর্নীতিগ্রস্ত পথের একমাত্র নির্দেশক। যদি প্রত্যেক কর্মী তাদের জীবনের লালসা থেকে নিজেকে সরিয়ে আনতে না পারে তাহলে সতর্কতা বিভাগের সমস্ত প্রচেষ্টা ব্যর্থ।

ATTITUDE – DIFFERENT ROADS TO SUCCESS

--Shashi Kanth Jain, CMD HPC

The word attitude is used to describe personality and behavior. Attitude is defined as tendency to react positively or negatively to a person, circumstance, idea, object, or situation, and is a mental state of readiness to adjust to it. It influences an individual's choice of actions, and also responses to challenges, incentives and rewards.

Attitude develops early in the life, and is influenced by upbringing, surroundings, and friend circles. Family background, caste, religion, sect, geographical location, language, economic status and perception to these largely shape the attitude.

Broadly speaking, there are four types of attitudes: -

a) "*I am not OK, and none is OK*": Such individuals are highly pessimistic. Such persons are prone to depression, and suffer from high negativity and suicidal tendencies. They are scared of taking any responsibility, and resort to excuses. They carry out routine works proficiently. They excel in routine jobs with regular counseling.

b) "*I am not OK, but others are OK*": Such type of persons suffer from inferiority complex. They always compare themselves with others, and blame their luck and circumstances for their failure. They are emotional and are loyal to the organization. They can be motivated with counselling. Once they overcome negativity, they can contribute much more than others. Though they may be averse of taking responsibility, but once having taken a responsibility, they do the job proficiently. They are good followers. They grow as they are valued for loyalty.

c) "*I am OK, but others are not OK*": Such persons are positive in their attitude, but are self-centered. They become individualistic, and find fault in everyone else. They overvalue even routine works done by them, and undervalue contribution of others. They blame others for their failure. They always keep advising others on how a work should have been done. They are proficient and capable, and can be outperformers. However, they are unsatisfied, fence sitters, gossipers, risk averse and unable to reach the apex. They from cliques, and are popular too. If not handled carefully, they can be source of trouble. However, they change sides very fast for gains. Their potential can be utilized by shrewd leaders.

d) "*I am OK and others are OK*": Such individuals are full of vibes and positivity. They are brilliant and knowledgeable. They are leaders, motivators, risk takers and carry everyone along, but are also shrewd and influential. They make their own group of followers, and may manipulate situations. They are good communicators, and are balanced and flexible yet firm. However, they tend to compromise in adverse circumstances to achieve the goal. They are successful. They are an asset, though at times, also problematic for the organization.

We may analyze our attitude. No attitude is intrinsically good or bad. We should continuously keep analyzing our attitude for the betterment of the organization.

WHO IS GETTING IT FREE?

--compiled from messages on WhatsApp

If something is being sold to you free of cost, you are not the customer. Actually, you are the product. In poultry farms, the birds are not charged for the food and for the stay, it is because they are the product. In prisons, prisoners are not charged for their food and stay, because their imprisonment is the product. The internet is not free, rather we're free of cost for the internet!

सृष्टि-रक्षा के नन्हे कदम

-- चितरंजन लाल भारती, पर्यवेक्षक, कछाड़ पेपर मिल (असम)

उस पीपल वृक्ष के चारौं तरफ इमारतैं खड़ी थीं। कभी इसके चारौं तरफ फलदार वृक्ष हुआ करते थे। जब वह छोटा बच्चा था, तभी उसने पीपल का पौधा लगाया था। पीपल के पौधे के साथ वह भी बड़े होते चले गए। अपनी विस्तारवादी नीति के तहत बढ़ता हुआ शहर भी इधर तक आ पहुँचा था।

वह टुकड़ा-टुकड़ा अपनी जमीन बेचते रहे। वृक्ष कट-कटकर अपनी अस्मिता खोते रहे। उन्हौंने पीपल की ओर देखा। वह जैसे उनसे कह रहा था – "एक मैं बचा हूँ, और एक तुम बचे हो। थोड़े समय बाद हम भी खत्म हो जाएँगे।"

"नहीँ-नहीँ" वह बुदबुदा उठे – "यह सुंदर सृष्टि ऐसे ही खत्म नहीँ होगी।"

बाजार जाकर वह कुछ पौधे ले आए। एक खुरपी लेकर वह एक जगह गड्ढा खोदने लगे। एक पौधा लगाने के बाद वह दूसरी जगह गड्ढा खोदने लगे। "मैं भी आपकी मदद करूँ?" आवाज सुनकर वह चौंके। उन्हौंने सिर उठाया। उनके पास एक बच्चा मुस्करा रहा था। "हाँ-हाँ, क्यौं नहीं?" वह बोले। बच्चे के सहयोग से उन्हौंने दूसरा पौधा लगाया। तीसरे स्थान पर पहुँचते ही कुछ बच्चे वहाँ पहुँच गए। "हम भी पेड़ लगाएँगे" एक समवेत स्वर गूँजा। "ठीक है बेटा, तुमलोग भी आ जाओ" वह मुस्कराए। देखते-देखते दर्जनौं पौधे वहाँ लग गए। उन्हौंने पीपल की ओर देखा। वह जैसे कह रहा था – "नहीँ-नहीँ, सृष्टि अब खत्म नहीँ होगी, क्यौंकि तुमने नवागंतुकौं का सहयोग लिया है। ये निश्चल और निष्कपट हैं। इसलिए सृष्टि की रक्षा अवश्य होगी।"

FEEDBACK

- Blaming executives at highest level could be without basis, and because of personal dislikes. For instance, Sri Sunil Das mentioned in Oct 2017 issue of the newsletter that CEO NPPC was a member of the Board when the diversion of fund had taken place. In reality, all the funds were under the direct control of CHQ, and CEO NPPC had no role either as CEO or as a member of the Board. It was also not pointed out that representative of Government of Nagaland was also in the Board. *–Mohan Jha CEO NPPC*

Views expressed are of the individuals in their personal capacity, and not of HPC or its subsidiaries.

Next issue of **HPC मुखपत्र** *will be out in October 2018. Let noble ideas come from every side. It's a newsletter, not a magazine: so your ideas may be small or big, but the write-up must be very brief! Please send feedback and articles to: -*

Chief Vigilance Officer, HPC, HPC Housing, HC Block, Sec III, Salt Lake, Kolkata 700106. Email: सतर्कता.हिंदपेपर@डाटामेल.भारत.